**RAPPORT ANNUEL DU CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA CORPORATION DES THÉRAPEUTES DU SPORT DU QUÉBEC – 2014-2015**

Le temps est venu de faire le bilan des activités de notre corporation pour l’année qui vient de se terminer. Vous trouverez dans le présent document les différents rapports des administrateurs de votre conseil. Ceux-ci vous expliqueront des réalisations de la dernière année, et des actions prévues pour le futur.

**PRÉSIDENCE** - Fayez Abdulrahman, B. Sc. CAT (C)

L’année que nous venons de traverser a principalement fait l’objet d’une redéfinition des divers mandats au sein de notre organisation. Dans le contexte des démarches visant l’intégration des thérapeutes du sport à un ordre professionnel, la CTSQ devait régulariser ses fonctionnements et procédures et viser une plus grande efficacité, notamment envers les mandats qui resteront les siens après une éventuelle intégration. Le conseil d’administration a redéfini les mandats de ses membres selon 7 fonctions opérationnelles: présidence, trésorerie, secrétariat, communications corporatives, communications internes, affaires professionnelles et éducation.

Afin de planifier ces changements, nous avons tenu un lac-à-l’épaule dans les semaines qui ont suivi l’AGA. L’efficacité de cette démarche nous a incités à pérenniser cette rencontre qui devra se tenir dans les quatre (4) semaines à la suite d’un AGA. Cette rencontre permet d’assurer une transition et la transmission des dossiers entre les administrateurs entrants et sortants et favorise la mise à jour du plan d’action annuel.

Une revue de la composition des comités et de leurs mandats a été réalisée afin d’harmoniser le fonctionnement de ceux-ci et de faciliter le travail des membres qui s’y portent volontaires. Chaque administrateur a également reçu un mandat à titre d’administrateur de liaison auprès d’un de ces comités. En adoptant ces changements, la corporation vise à accroître sa productivité.

Sous l’égide de l’OPQ, nous avons entrepris des négociations officielles avec l’OPPQ pour une possible intégration des thérapeutes du sport du Québec à cet ordre professionnel. Notre priorité au fil de ces rencontres a été, et demeure, de préserver les acquis que nous a octroyé le Règlement d’autorisation de 2012 et l’intégrité de la profession de thérapeute du sport. Nous aurons l’occasion de développer sur ce sujet plus tard dans cette AGA.

Pierre Lizotte, consultant

En qualité de consultant stratégique, M. Pierre Lizotte a su se révéler, une fois de plus, une ressource nécessaire à notre succès. Il fut un des piliers et l’architecte maître de notre redéfinition.

Conseillers juridiques

Compte tenu des dossiers stratégiques actuelles et afin de préserver les intérêt des membres et le futur de la corporation, le c.a. a décidé de faire appel à des conseillers juridiques. Nous avons donc retenu les services du service juridique du RQLS pour, entre autres, s’assurer de la conformité juridique de nos actions et des changements souhaités.

Nouveaux membres agréés

Nous sommes fiers d’annoncer l’addition de 32 nouveaux membres agréés à nos rangs. La CTSQ compte en ce moment 295 membres agréés (+ 10 % en un an) et 120 candidats à la certification.

Démission d’un administrateur

Gaby Adam, membre élue en 2013, dû céder son siège en cours de mandat. Tara McAleer a été désignée pour la remplacer.

        Cette année en a réellement été une de transition et de changement. La redistribution des tâches, la création de plans d’actions et la refonte générale du fonctionnement de la CTSQ représentent maintenant une base solide sur laquelle nous pouvons espérer progresser plus adroitement et efficacement. Si le mot d’ordre de 2014 était planification, celui de 2015 sera opérationnalisation. Nous désirons cueillir les fruits de toutes nos réflexions et décisions.

*Le président est l’administrateur de liaison avec :*

**Comité du développement stratégique**

Ce comité, présidé par Heather McCoy, regroupe Jennifer Langlois, Richard DeMont, Michel Goyette, Pierre Lizotte et moi-même. Il s’occupe des dossiers stratégiques:

1. Reconnaissance professionnelle

Le comité a tenu plusieurs rencontres avec divers organismes susceptibles de faire alliance avec la CTSQ pour constituer un ordre professionnel. Parallèlement, le comité a repris contact avec le Collège des médecins, pour peaufiner l’interprétation du règlement d’autorisation, ainsi qu'avec l’Office des professions du Québec pour évaluer le potentiel d’actions à court terme afin d’obtenir un encadrement de la profession par un ordre professionnel.  Le fruit immédiat de notre session avec l’OPQ fut d’être convié à une rencontre avec l’Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec pour explorer une possible intégration des thérapeutes du sport.  D’autres rencontres ont suivi et nous vous en ferons rapport plus tard dans cette AGA.

1. Exonération de la TPS/TVQ

Pierre Lizotte et moi avons rencontré Mtre Anne-Marie Veilleux, avocate, qui a piloté un dossier similaire pour un autre regroupement de professionnels de la santé. À la suite de cette rencontre, une évaluation des étapes à franchir et des délais impartis nous a fait opter pour attendre la finalisation d’une éventuelle intégration. Le résultat nous apparaissait alors tout aussi rapide, sinon plus rapide, et surtout beaucoup moins onéreux.

**Comité d’éthique**

Premier constat, il n’y avait pas de comité d'éthique en fonction. Une plainte nous ayant été transmise par la CATA, nous avons rapidement constitué un comité d’éthique, qui est désormais présidé par Laura Lesley ; auquel se sont joints à elle Jennifer Langlois, Lee Ann Papula, Sherry Shaban et Michelle Beckles et ceux-ci sont déjà à pied d’oeuvre. Dave Campbell agit à titre de consultant.

**SECRÉTAIRE** – Sonia Adhami, B. Sc. CAT (C)

L’un des changements principaux au fonctionnement de la corporation vis-à-vis le mandat de secrétaire a été le respect systématique de notre règlement et de la Loi en nous assurant que les documents officiels de la CTSQ soient désormais en français. Bien que les règlements généraux précisent que la langue officielle de la CTSQ soit le français, une forte présence anglophone dans les conseils passés à favoriser l’utilisation de cette langue dans les documents officiels et les procédures. Bien que nous désirions garder le bilinguisme de notre corporation, nous avons décidé de porter une attention plus particulière à l’utilisation du français comme langue première.

Nous avons également procédé au retraçage et à l’archivage des documents officiels de la CTSQ pour nous assurer de un, d’avoir les versions les plus récentes et de deux, que la version anglaise soit conforme à la version officielle en français.

À la suite des changements apportés aux mandats des administrateurs et au fonctionnement du conseil d’administration, nous avons entamé la révision de nos règlements généraux pour y apporter les changements requis. Le document qui vous été transmis illustre le sens des changements que nous souhaitons apportés. Certains points feront l’objet d’un vote de validation plus tard au cours de cette AGA.

Nous avons aussi créé un calendrier général des événements et activités de la CTSQ afin de rassembler sous un même document toutes ces dates et échéanciers. Il s’agit là d’un bon moyen pour garder un œil averti sur les tâches respectives des différents administrateurs et le personnel de la CTSQ. La mise à jour constante de ce document permettra, dans le futur, une meilleure planification de notre temps et de nos ressources.

**COMMUNICATIONS CORPORATIVES** – Nicolas Michaud, B. Sc. CAT (C)

Le mandat des communications corporatives a probablement été l’un des mandats les plus chargés de l’année 2014. Beaucoup de planification et d’actions ont été entreprises dans la dernière année afin d’attaquer 2015 en force.  Nous voulions nous doter des bons outils et acquérir des compétences afin de mieux réaliser nos projets de communications externes. Entre autres, la création d’un plan de communication stratégique, la désignation de notre public cible et l’établissement des messages clés ont été réalisés.

Le but premier de nos communications corporatives est l’augmentation de la visibilité de la profession auprès du public. Cette responsabilité demeurera, même à la suite d’une intégration éventuelle à un ordre professionnel.

En 2014, notre objectif a été de trouver les bons fournisseurs et de nous doter des outils et ressources pour accomplir divers mandats. À la suite d’appels de propositions, nous avons identifié des firmes de communications avec lesquelles la CTSQ pourrait travailler pour une prochaine campagne publicitaire. Nous avons également recruté une professionnelle des médias télé et radio  pour effectuer des placements dans divers programmes (chroniques, entrevues, capsules, etc.) Nous avons également procuré à trois administrateurs et à notre DG une formation spécialisée de porte-parole (FORMAT). Nous avons aussi analysé les événements sportifs à grande portée pour repérer de possibles associations avec ceux-ci, lesquelles pourraient être porteuses en matière de communications. Finalement, un sondage auprès de nos membres, entrepris à l’automne et qui se poursuit en ce moment vise, entre autres, à accumuler une banque de données sur de possibles sujets de campagnes et de reportages. Nous sommes déjà en contact avec les responsables de certains de ces événements pour explorer une collaboration. À la suite d’une démarche de deux membres, Chantal Comeau et David Paris, la CTSQ a participé cette année au Tournoi police nord-américain de soccer en septembre dernier. Nous nous sommes impliqués au sein de l’organisation en aidant à la recherche de bénévoles et en remettant du matériel promotionnel à ceux-ci en guise de remerciements. Bien que nos attentes aient été trop élevées quant à la portée de cet événement, nous avons pu apprendre beaucoup de cette expérience et n’en serons que plus prêts pour les futures occasions.

En 2015, nous souhaitons réaliser deux campagnes publicitaires. Notre stratégie de communication prévoit faire usage des médias WEB (ex Presse +), nos réseaux sociaux, d’avoir recours à Métrovision et, pour la presse écrite, à 24 H et à Métro.

*L’administrateur des communications corporatives assure la liaison avec* :

**Comité sur les commotions cérébrales**

En 2014, à la suite de l’excellent travail du comité, la CTSQ a publié ses premières lignes directrices sur la gestion des commotions cérébrales. Ce document devient l’outil de référence par excellence pour les thérapeutes du sport. Nous en avons expédié des copies à d’autres organismes externes et nous espérons qu’il devienne aussi un outil de référence pour eux. Ce document fera l’objet de mises à jour pour tenir compte de l’évolution de la recherche et de la pratique dans le domaine.

**COMMUNICATIONS INTERNES** – Victoria Robinson-Mozejko, B. Sc. CAT (C)

Le but premier de ce nouveau mandat était d’améliorer la qualité et la fréquence de la communication entre le conseil et les membres concernant les dossiers importants et, du même coup, renforcer le sentiment d’appartenance de nos membres.

Un des premiers projets entrepris en 2014 fut de développer une stratégie globale de communication interne, dont la création d’une infolettre, pour se doter d’un outil de communication efficace et utile. La mise en place de cet outil de communication a été retardée par d’autres dossiers devenus prioritaires, tels les dossiers liés au développement stratégique et à la restructuration de la gestion de la CTSQ. En 2015, le projet de l’infolettre prendra son envol. Nous prévoyons quatre (4) infolettres par année(s), commençant dès le printemps de cette année.

*L’administrateur des communications internes assure la liaison avec le* :

**Comité de la CTSSE**

En novembre dernier nous avons tenu une conférence 2014 sur une plus petite échelle qu’à l’habitude puisque le comité, à la suite de l’approbation du conseil d’administration, a décidé de changer le mois de la conférence annuelle de novembre à avril. La mini-conférence de novembre, ayant comme sujet « Soyez l’architecte de votre succès », a permis la rencontre des thérapeutes du sport avec des professionnels du monde des affaires qui ont présenté les clés de leur succès en terme de planification de carrière. Cette première édition petit format a été considérée comme un succès. Elle a réuni plus de 50 thérapeutes du sport agréés et candidats à la certification.

L’édition 2015 de la CTSSE, qui se déroule cette même fin de semaine, portera sur le conditionnement physique et les principes d’entraînement. La conférence, intitulée « s’entraîner comme un pro : un avantage », permettra l’acquisition de crédits de formation continue (CEU’s).

En joignant la conférence et l’AGA un jour de fin de semaine, le conseil espérait attirer un plus grand nombre de participants, d’autant plus que ces dates concordent avec une période plus calme dans le calendrier des saisons sportives.

**AFFAIRES PROFESSIONNELLES** – Kyle Sutton, B. Sc. CAT (C)

Nous avons, cette année, révisé l’échelle salariale proposée par la CTSQ. Cette opération s’est faite à la suite de questions et de préoccupations des membres.  Cela faisait au moins quatre ans que les taux n’avaient pas été ajustés.  Tenant compte du taux d’inflation des dernières années, les nouveaux chiffres ont pu être calculés et ont été adoptés par le conseil d’administration. Nous avons aussi décidé d’effectuer une révision officielle de l’échelle salariale tous les deux ans afin d’éviter le même genre de situation. Nous voudrions profiter de ce moment pour rappeler que la CTSQ n’a cependant aucun pouvoir légal sur l’application de cette échelle, tout comme n’importe quelle autre association. Ce sont les membres qui doivent travailler ensemble afin de revendiquer des taux qu’ils jugent conformes à leurs tâches et compétences.

Pour ce qui est du dossier des assurances et de la thérapie du sport, nous avons planifié la stratégie à venir. Le conseil précédent a réussi à faire reconnaître la thérapie du sport par les grandes compagnies d’assurance. La prochaine étape est d’obtenir que notre profession soit incluse d’emblée dans les plans de couverture d’assurances. Pour le moment, les clients doivent demander la couverture spécifiquement lors de la signature de leur contrat afin d’y avoir droit. La CTSQ envisage donc, en 2015, d’entreprendre une campagne auprès des syndicats et des responsables des ressources humaines des employeurs importants, afin que ceux-ci demandent à leurs compagnies d’assurance l’inclusion de la thérapie du sport dans les plans de couverture de leurs employés. En visant ces organisations, nous espérons créer un effet papillon à partir de lequel nous pourrons évoluer rapidement.  Nous sommes aussi en communication(s) avec l’ACTS concernant leur comité, afin de conjuguer nos efforts et de ne pas dédoubler le travail déjà réalisé. Leur comité travaille sur l’ébauche d’un outil de présentation qui serait utilisé nationalement lors de rencontres avec les compagnies d’assurances, les directions de ressources humaines de grandes entreprises et les syndicats. Nous attendrons la publication de ce document, prévue pour la conférence de l’ACTS en mai, pour continuer nos démarches respectives. Ce mandat se verra octroyé les ressources humaines et techniques nécessaires afin de mener à terme le projet.

**ÉDUCATION** – Tara McAleer, B. Sc. CAT (C)

        L’un des moments clés de l’exécution du mandat en matière d’éducation en 2014 a été notre participation au Salon national de l’éducation en octobre dernier. Cet événement nous a permis de représenter la profession auprès de centaines de jeunes étudiants en recherche de carrière. Bien que nous considérions notre participation comme un succès, la répétition de cet exercice reste encore à discuter. Si la CTSQ décide de renouveler l’expérience l’an prochain, nous aimerions un appui plus substantiel de la part de l’Université Concordia puisque ce genre de promotion a un impact plus direct sur leur cohorte étudiante. Parallèlement au Salon national de l’éducation se tient la Foire nationale de l’emploi, s’adressant aux adultes, et pour laquelle nous estimons notre présence plus bénéfique à la promotion de notre profession.

*L’administrateur de l’éducation assure le lien entre*:

**Comité d’éducation continue**

Nous voulions réviser le mandat du comité de l’éducation continue pour 2015 afin de le rendre encore plus efficace au sein de l’organisation. L’exercice avait été entamé, mais la démission de deux des quatre membres ainsi que les nouveaux développements auprès de l’OPPQ ont mis le projet en veille.

**Comité étudiant**

Au même titre que le comité d’éducation continue, nous avons voulu redonner un second souffle au comité étudiant. Une restructuration de ce comité et la recherche de nouveaux candidats ont été réalisées, mais le projet reste encore à être peaufiné. La possibilité d’avoir une présence d’un représentant de ce comité lors de certaines rencontres du conseil a été proposée, dans le but d’améliorer les communications entre la CTSQ et ses membres candidats, lacune qui a été soulevée par cette catégorie de membres. Nous espérons réunir en 2015 un comité complet afin que ceux-ci puissent apporter leurs idées et leur énergie à notre organisation.

En conclusion, nous profitons de cette occasion pour remercier tous nos collègues qui ont su fournir tant d’efforts cette dernière année. Votre implication au sein de la CTSQ est inestimable et nous apprécions tous l’énergie que vous y mettez. Nous espérons connaître une prochaine année aussi positive que le fut 2014.